

STAZIONE CONSORZIALE SPERIMENTALE DI GRANICOLTURA PER LA SICILIA

CALTAGIRONE

Partita IVA N.00516680873

Delibera N. **3**..... dell'anno 2020

OGGETTO: Contratto di diritto privato stipulato ai sensi della – ex L.R. 14 aprile 2006, n.16 – Proroga ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della L.R. 14 dicembre 2019, n. 26 - 01 gennaio 2021 / 31 dicembre 2021.

L'anno duemilaventi il giorno *Trenta* del mese di *Dicembre*

IL COMMISSARIO AD ACTA

Visto il Decreto Assessoriale n. 88/GAB del 03 settembre 2020, e precisamente l'articolo 1 con cui l'Assessore regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea nomina il Sig. Giuseppe Li Volti, Commissario ad Acta della Stazione Consorziale Sperimentale di Granicoltura, per l'approvazione dei documenti contabili e di tutti gli atti urgenti ed indifferibili;

Vista la l.r. n. 33/1974;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visti i fini istituzionali dell'Ente;

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 20/12/2020 è stato prorogato il contratto di diritto privato stipulato con il soggetto prioritario di cui alla ex L.R. 16/2006, Sig.ra Gulino Irene, ai sensi del comma 2 dell'articolo 1 della L.R. 14 dicembre 2019, n. 26 dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

Richiamato l'Articolo 30, comma 9 L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i.– il quale stabilisce che: *Per compensare gli equilibri finanziari delle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le aziende pubbliche del servizio sanitario regionale, con esclusione delle autonomie locali, derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui al comma 6, e' istituito, presso il Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attivita' formative, un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio, da ripartire sulla base dei criteri stabiliti con decreto dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previa delibera della Giunta regionale, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo gia' concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013*";

Considerato che la quota del contributo erogata all'Ente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attivita' formative alla data del 31/12/2013 ammontava a € **10.307,41**;

Vista la Legge regionale 14 dicembre 2019, n. 26 "Norme in materia di superamento del Precariato" pubblicata nella GURS n. 57 del 20/12/2019 - Suppl. ord. n. 1;

Visto l'articolo 1, comma 1, della Legge summenzionata che così dispone:

1. *Alle procedure per il superamento del precariato di cui all'articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modifiche ed integrazioni si applicano i limiti temporali previsti dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni;*



Visto l'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni che cita testualmente:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni [1].

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso [2].

Visto il comunicato n. 52397 del 09/12/2020 emanato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del lavoro "Agenzia Regionale per l'Impiego, l'Orientamento, i Servizi e le Attività Formative" che autorizza gli Enti utilizzatori di soggetti ASU ad adottare gli atti concernenti la prosecuzione delle attività socialmente utili inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.R. 5/2014, anche per il 2021, in ottemperanza alla Legge di assestamento di Bilancio 2019 della Regione Siciliana;

Preso atto che è volontà di questa Amministrazione, procedere alla proroga del contratto predetto per un ulteriore anno ai sensi dell'articolo 1 comma 1 della L.R. 14 dicembre 2019, n. 26;

Dato atto, altresì, che la proroga del contratto di diritto privato, stipulato con il soggetto prioritario di cui alla ex L.R. 16/2006, presuppone la semplice prosecuzione del rapporto di lavoro solo di natura giuridica già in essere, senza la necessità ulteriore di particolari adempimenti di natura sostanziale e/o procedimentale e senza procedere alla modifica delle condizioni economico-giuridiche di cui al contratto sottoscritto;

Accertato che trattasi di soggetto prioritario in possesso dei requisiti di cui alla ex legge 16/2006 e ss.mm. ii., e che pertanto, a mente delle vigenti disposizioni Regionali, questo Ente intende utilizzare tutte le misure e gli strumenti di stabilizzazione dei soggetti prioritari di cui alle sopracitate leggi regionali;

Ritenuto pertanto di poter procedere, ai sensi dell'art. 1 - comma 1 della L.r. 14/12/2019 n. 26, alla proroga del contratto del lavoratore a tempo determinato, Sig.ra Gulino Irene, fino al 31 dicembre 2021;

In conformità alle premesse:



DELIBERA

Art. 1) Di prorogare, in ottemperanza alle disposizioni del comma 1 dell'articolo 1 della L.R. 14 dicembre 2019, n. 26, per un anno, a decorrere **dall'1 gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021** il predetto contratto di lavoro a tempo determinato part-time e al 66,67% dell'orario intero, pari a 24 ore settimanali, stipulato con la Sig.ra Gulino Irene – soggetto prioritario di cui alla ex l.r. 16/2006 e ss. mm.ii.

Art. 2) Di approvare l'allegato elenco per il quale si chiede la proroga del contratto, nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione.

Art. 3) Di prendere atto che, il contributo assegnato all'Ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 9 L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., è di € **10.307,41** e che la quota complementare resta a carico di questo Ente, ovvero il 51,52% della spesa complessiva del contratto di diritto privato.

Art. 4) Di assumere a carico del Bilancio dell'Ente, con successivo atto, la spese inerente all'aumento delle ore di lavoro da 24 a 32 ore, giusto contratto di lavoro p.t. stipulato il 29/10/2009.

Art. 5) Di autorizzare il Direttore della Stazione Sperimentale di Granicoltura di Caltagirone a porre in essere tutti gli atti consequenziali in linea alle direttive in materia, che verranno in seguito emanate dalla Regione, e a trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del lavoro "Agenzia Regionale per l'Impiego, l'Orientamento, i Servizi e le Attività Formative" - *Servizio I – Coordinamento attività del collocamento obbligatorio Politiche precariato* - Palermo.

Art. 6) Di pubblicare, successivamente, la presente delibera, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito web dell'Ente.



IL COMMISSARIO AD ACTA

Giuseppe Li Volti

STAZIONE CONSORZIALE SPERIMENTALE DI GRANICOLTURA PER LA SICILIA

Cof. Fisc e P. IVA 00516680873

Allegato alla delibera n.....3..... del 30 Dicembre 2020

ELENCO DEI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO - EX L.r. 16/2006

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	Data di immissione in servizio	PROSECUZIONE ANNO
01	Gulino Irene	18/09/1964	Diploma	24 ore	01/01/2007	01/01/2021 31/12/2021



IL COMMISSARIO AD ACTA

Giuseppe Li Volti